ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

FIM-CISL

www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Federmeccanica-Assistal

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Scattano dal 1° giugno 2022 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 5.2.21 da Federmeccanica-Assital e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Per tutta la vigenza del contratto il Trattamento Economico Minimo (TEM), oltre per la dinamica dell'inflazione IPCA, è stato incrementato di una ulteriore componente in considerazione della rilevante innovazione organizzativa determinata dalla riforma dell'inquadramento, come indicato dal Patto per la fabbrica punto 5, lettera H). Pertanto, nei mesi di giugno di ogni anno sono stati definiti gli incrementi retributivi complessivi nelle misure previste nei minimi riportati nel testo contrattuale.

Come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Federmeccanica/Assistal e FIM-FIOM-UILM in data odierna si sono incontrate per definire la quota di TEM relativa alla dinamica dell'Ipca, e hanno riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento Ipca è risultato pari a 0,8%, quindi inferiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2022 del 1,36 % (25€ per il liv C3), quindi non si attiverà la clausola di salvaguardia**.** In base ai dati comunicati dall'ISTAT la clausola di salvaguardia si attiverà invece con l'erogazione del 2023 in quanto l'inflazione IPCA prevista nel 2022, se confermata a consuntivo, sarà pari al 4,7% e quindi con un aumento mensile di 87,87€ al liv. C3, ben superiore dei 27 € stabiliti dal CCNL.

Gli aumenti mensili a partire dal 1° giugno 2022 sono pertanto di 25€ al livello C3 (ex 5ª categoria) invece di 14,75€ previsto dall'inflazione Ipca 2021 (0,5%).

CCNL FEDERMECCANICA - ASSISTAL				
nuovi livelli	ex Cat.	MINIMI MENSILI dal 1°giugno 2021	AUMENTI MENSILI 1° giugno 2022	MINIMI MENSILI dal 1° giugno 2022
D1	2	1.488,89 €	**20,18 €**	1.509,07 €
D2	3	1.651,07 €	**22,38 €**	1.673,45 €
C1	3 S	1.686,74 €	**22,86 €**	1.709,60 €
C2	4	1.722,41 €	**23,34 €**	1.745,75 €
C3	5	1.844,64 €	**25,00 €**	1.869,64 €
B1	5 S	1.977,19 €	**26,80 €**	2.003,99 €
B2	6	2.121,20 €	**28,75 €**	2.149,95 €
B3	7	2.368,12 €	**32,10 €**	2.400,22 €
A1	8 Q	2.424,86 €	**32,86 €**	2.457,72 €

✔ **TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano dello 0,8% in base all'Indice Ipca 2021.

TRASFERTA INDENNITÀ	dal 1° giugno 2022
Trasferta intera	44,47
Quota per il pasto meridiano o serale	11,97
Quota per il pernottamento	20,53

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

FIM-CISL

www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Federmeccanica-Assistal

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore estive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1-D2-C1	4,99 €	7,51 €	8,11 €	32,46 €	33,06 €	35,58 €
C2-C3	5,95 €	9,33 €	10,01 €	39,08 €	39,76 €	43,14 €
> AL B1	6,83 €	11,24 €	11,83 €	45,39 €	45,98 €	50,39 €

✔ **UTILE MINIMO COTTIMO:** Le percentuali relative all'utile minimo di cottimo per i seguenti anni rimangono le seguenti:

Percentuali utile minimo di cottimo				
Livello	dal 1° giugno 2021	dal 1° giugno 2022	dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2024
D1	0,90%	**0,89%**	0,88%	0,87%
D2	0,96%	**0,95%**	0,94%	0,93%
C1	0,96%	**0,95%**	0,94%	0,93%
C2	1,01%	**1,00%**	0,99%	0,98%
C3	1,00%	**0,99%**	0,98%	0,97%
B1	0,99%	**0,98%**	0,97%	0,96%

✔ **FLEXIBLE BENEFIT:** **entro il 1° giugno 2022 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 €** da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria. Possono anche essere destinati al fondo previdenziale contrattuale Cometa e al fondo sanitario Metasalute.

✔ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

✔ **FORMAZIONE:** le 24 ore pro-capite di **formazione per tutti** i lavoratori, a carico delle imprese per il triennio.

✔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA:** Il contributo a carico azienda è del 2% a favore del lavoratore aderente a Cometa. Per i lavoratori di **nuova adesione dopo la firma del Ccnl del 5.2.21 e con età inferiore ai 35 anni** compiuti la contribuzione a carico del datore di lavoro è elevata **dal 2% al 2,2% dei minimi contrattuali** a decorrere **dal 1° giugno 2022.**

✔ **METASALUTE:** Confermata la sanità integrativa estesa **a tutti i lavoratori e familiari a carico**; il **costo** pari a 156 € annue è totalmente **sostenuto dalle aziende**.

È la buona contrattazione che può tutelare il potere d'acquisto di fronte alla spinta dell'inflazione. Non ci serve un salario minimo legale a 9 euro. Un contratto nazionale vale più di un minimo tabellare. Occorre battere i contratti pirata certificando i contratti rappresentativi. Ora serve un patto salariale nel quale il governo detassi le buste paga e sostenga premi di risultato e welfare

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL