



[f](#) [@](#) [v](#) [t](#) [in](#)
www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI COOPERATIVE
Legacoop, Confcooperative e Agci

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Indennità reperibilità dal 1° giugno 2022

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore giorno lavorato	24 ore giorno libero	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1-D2-C1	4,99 €	7,51 €	8,11 €	32,46 €	33,06 €	35,58 €
C2-C3	5,95 €	9,33 €	10,01 €	39,08 €	39,76 €	43,14 €
> al B1	6,83 €	11,24 €	11,83 €	45,39 €	45,98 €	35,60 €

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** entro il 1° giugno 2022 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 € da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria. Possono anche essere destinati al fondo previdenza Cooperativa e all'assistenza sanitaria integrativa.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue.
- ✓ **FORMAZIONE:** le 24 ore pro-capite di formazione per tutti i lavoratori, a carico delle imprese per il triennio.
- ✓ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COMETA:** Il contributo a carico azienda è del 2% a favore del lavoratore aderente a Cometa. Per i lavoratori di nuova adesione dopo la firma del Ccnl del 31.5.21 e con età inferiore ai 35 anni compiuti la contribuzione a carico del datore di lavoro è elevata dal 2% al 2,2% dei minimi contrattuali a decorrere dal 1° giugno 2021.
- ✓ **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA:** Confermata la sanità integrativa estesa a tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo è totalmente sostenuto dalle aziende.

Non ci serve un salario minimo legale a 9 euro. Un contratto nazionale vale più di un minimo tabellare. Occorre battere i contratti pirata certificando i contratti rappresentativi. Ora serve un patto salariale nel quale il governo detassi le buste paga e sostenga premi di risultato e welfare!

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!