



www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Confimi Impresa Meccanica

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Scattano dal 1° giugno 2022 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl CONFIMI Impresa Meccanica, sulla base del contratto firmato il 7 giugno 2021 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Cisl e Uilm-Uil. I minimi contrattuali vengono incrementati a giugno di ogni anno.

In base a quanto stabilito dal CCNL gli incrementi dei minimi sono superiori a quanto definito negli altri contratti del settore metalmeccanico e ai riferimenti Ipca consuntivati per 2021 (0,8%). In base a quanto si determinerà in termini di inflazione nel corso del 2022, si attiverà la clausola di salvaguardia prevista dal CCNL con un'erogazione maggiore per il 2023.

L'aumento al 1° giugno 2022 pertanto sarà di 26,00 € al 5° livello e riproporzionato su altri livelli.

Minimi retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2022			
nuovi livelli	MINIMO	INCREMENTI	MINIMI
	al 1° giugno 2021	1° giugno 2022	
9 ^a	2.591,23 €	36,18 €	2.627,41 €
8 ^a	2.330,76 €	32,55 €	2.363,31 €
7 ^a	2.142,92 €	29,92 €	2.172,84 €
6 ^a	1.996,96 €	27,89 €	2.024,85 €
5 ^a	1.861,89 €	26,00 €	1.887,89 €
4 ^a	1.738,32 €	24,27 €	1.762,59 €
3 ^a	1.665,58 €	23,26 €	1.688,84 €
2 ^a	1.501,97 €	20,97 €	1.522,94 €
1 ^a	categoria eliminata		

Nb: per 8. e 9. categoria spetta un elemento retributivo di 59,39 euro lordi mensili.

✓ **IL TRATTAMENTO DI TRASFERTA E REPERIBILITÀ** rimane quello già aggiornato negli importi definito dal CCNL 2021



TRASFERTA TRATTAMENTI Misura dell'indennità in euro	dal 1° giugno 2022
Trasferta intera	45,16
Quota per il pasto meridiano o serale	12,37
Quota per il pernottamento	20,43

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!



f @ i t i n
www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Confimi Impresa Meccanica

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festivo	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1°- 2°- 3°	5,09 €	7,62 €	8,24 €	33,04 €	33,67 €	36,20 €
4°- 5°	6,03 €	9,49 €	10,16 €	39,66 €	40,34 €	43,79 €
SUPERIORE AL 5°	6,94 €	11,41 €	12,03 €	46,12 €	46,12 €	51,20 €

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** Dal 1° settembre 2022 verrà messo a disposizione per tutti i lavoratori (sia full-time che part-time) un importo annuo di 200 €, da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina) o finalizzati a migliorare la qualità della vita personale e familiare dei lavoratori, privilegiando quelli con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria o culto. Ne hanno diritto chi ha maturato almeno sei mesi di anzianità lavorativa presso la stessa azienda. Verranno messi a disposizione con decorrenza 1° settembre di ciascuno anno e devono essere utilizzati entro il 31 agosto dell'anno successivo. **Potranno anche essere destinati al Fondo Previdenziale a cui aderiscono, ovvero al Fondo di assistenza sanitaria PMISalute.**
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** Ogni anno, con la retribuzione del mese di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non hanno beneficiato di un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal CCNL (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione. In caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL inferiore all'importo annuo di 485€, l'importo verrà erogato fino a concorrenza.
- ✓ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** Per tutti i lavoratori iscritti ai fondi previdenziali definiti dai CCNL beneficeranno del contributo a carico dell'azienda che è aumentato a partire dal 1° gennaio 2022, da 1,6% al 2% della retribuzione tabellare. Il lavoratore a differenza del passato è sufficiente che versi l'1,2%. **Per i lavoratori under 35 di nuova adesione dal 1° gennaio 2022, l'azienda verserà a loro vantaggio preso al Fondo un importo pari a 120 € una-tantum.**
- ✓ **PMI SALUTE - ASSISTENZA SANITARIA:** Il Fondo prevede una contribuzione, a carico delle imprese, pari a € 12 mensili per ogni lavoratore; la quota comprende anche la copertura del nucleo familiare fiscalmente a carico. Migliorata la copertura assicurativa fino a 12 mesi per i casi di lavoratori che hanno interrotto il rapporto di lavoro a causa di licenziamento.
- ✓ **FORMAZIONE:** Sono confermate le 24 ore triennali di diritto soggettivo della formazione per tutti i lavoratori, totalmente a carico delle aziende, utilizzabili mediante l'elaborazione di progetti aziendali con il coinvolgimento della RSU ovvero aderendo a progetti territoriali o settoriali. Il diritto soggettivo sarà esigibile mediante iniziative formative concordate con la RSU. **Le ore non effettuate nel periodo 2017-2020 vanno a sommarsi alle 24 ore previste per il triennio di vigenza attuale Ccnl.** Viene garantito l'utilizzo delle ore di diritti soggettivo alla formazione per lavoratori al rientro da assenze dal lavoro di durata superiore a 5 mesi;

È la buona contrattazione che può tutelare il potere d'acquisto di fronte alla spinta dell'inflazione. Non ci serve un salario minimo legale a 9 euro. Un contratto nazionale vale più di un minimo tabellare. Occorre battere i contratti pirata certificando i contratti rappresentativi. Ora serve un patto salariale nel quale il governo detassi le buste paga e sostenga premi di risultato e welfare

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!