ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

FIM-CISL

www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica - Confapi

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Scattano dal 1° giugno 2022 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Unionmeccanica, sulla base del contratto firmato il 26 maggio 2021 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattuali vengono incrementati a giugno di ogni anno.

In base a quanto definito dal CCNL si è stabilito che gli incrementi dei minimi saranno superiori a quelli previsti dall'indice di Inflazione IPCA 2021 consuntivato allo 0,8%, quindi non si attiverà la clausola di salvaguardia**.** In base ai dati comunicati dall'I-STAT la clausola di salvaguardia si attiverà invece con l'erogazione del 2023 in quanto l'inflazione IPCA prevista nel 2022, se confermata a consuntivo, sarà pari al 4,7% e quindi con un aumento mensile di 88,50 € al liv. 5, ben superiore dei 25 € stabiliti dal CCNL.

L'aumento al 1° giugno 2022 pertanto per tutti i livelli sarà superiore all'indicatore inflattivo. Ad esempio sul 5 livello **l'aumento sarà di 23,00€ invece di 14,88€.**

Minimi retributivi in vigore dal 1° giugno 2022

Livello	AUMENTI MENSILI dal 1° giugno 2022	MINIMI MENSILI CCNL dal 1° giugno 2022
1	16,79 €	1.375,00 €
2	18,55 €	1.518,55 €
3	20,58 €	1.684,87 €
4	21,47 €	1.757,91 €
5	23,00 €	1.883,07 €
6	24,66 €	2.018,99 €
7	26,46 €	2.166,05 €
8	28,77 €	2.355,54 €
8Q	28,77 €	2.355,54 €
9	32,00 €	2.619,60 €
9Q	32,00 €	2.619,60 €

✔ **TRASFERTA E REPERIBILITÀ** Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano dello 0,8% in base all'Indice Ipca 2021.

Indennità di trasferta	dal 1° giugno 2022
Trasferta intera	44,47 €
Quota pasto meridiano o serale	11,97 €
Quota pernottamento	20,53 €

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

FIM-CISL

www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica - Confapi

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Indennità reperibilità dal 1° giugno 2022

Livello	16 ore giorno lavorato	24 ore giorno libero	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
Superiore 5° livello	6,84 €	11,24 €	11,83 €	45,42 €	46,02 €	50,42 €
4° e 5° livello	5,95 €	9,33 €	10,01 €	39,06 €	39,74 €	43,13 €
1°,2°,3° livello	4,99 €	7,51 €	8,11 €	32,48 €	33,09 €	35,60 €

- ✔ **FLEXIBLE BENEFIT:** Per gli anni 2022, 2023 e 2024 l'azienda deve mettere effettivamente a disposizioni dei lavoratori, **entro la fine del mese di febbraio di ciascun anno**, gli **strumenti di welfare del valore di 200 €** da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria. Possono anche essere destinati al fondo previdenziale contrattuale Fondapi e al fondo sanitario Ebm Salute.
- ✔ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).
- ✔ **FORMAZIONE:** le 24 ore pro-capite di **formazione per tutti** i lavoratori, a carico delle imprese. nell'arco di ogni triennio.
- ✔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** Il contributo a carico azienda è del 2% a favore del lavoratore aderente al fondo previdenziale Fondapi.
- ✔ **EBMSALUTE:** **Dal 1° gennaio 2022 la contribuzione passerà da 60 euro annui a 96 euro annui** (suddivisi in 12 quote mensili da 8 euro l'una) a totale carico dell'azienda comprensiva delle coperture per i familiari fiscalmente a carico ivi compresi i conviventi.

È la buona contrattazione che può tutelare il potere d'acquisto di fronte alla spinta dell'inflazione. Non ci serve un salario minimo legale a 9 euro. Un contratto nazionale vale più di un minimo tabellare. Occorre battere i contratti pirata certificando i contratti rappresentativi. Ora serve un patto salariale nel quale il governo detassi le buste paga e sostenga premi di risultato e welfare.

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!